

**미국장로교회의 인종부(REM)를 위한 다양성에서 평등으로의 책임 전환**  
**Shifting Accountability for Racial Ethnic Ministries in the PC(USA) from Variety to Equity**

학습 안내서 Study Guide

미국장로교회 222 번째 총회(2016 년)

from the 222nd General Assembly (2016) of the Presbyterian Church (U.S.A.)

*학습 안내서에 대하여 About this Study Guide*

이 학습 안내서는 장로교인들이 구조적 인종차별을 끝내고 교회와 사회에서 인종적 공평성을 향한 대화를 돕기 위한 것입니다. 토론 질문은 학습 안내서의 각 섹션에 추가되며 사용자가 작성하고 반환 할 수 있는 양식이 제공됩니다. 이 안내서는 인종, 민족, 인종 차별, 및 민족 중심주의에 관한 교회 전체의 회견 보고서에 대한 응답으로 미국장로교 222 회 총회(2016)에서 취해진 것입니다. 그 결의는 총회 사무국, 장로회 선교국, 및 연금국이 학습 안내서를 사용하여 일련의 지역 대화들을 주최하도록 지시했습니다.

*소개 Introduction*

지역의 인종/민족 사역을 발전시키기 위한 비전과 구조를 개발하기 위해 221 차 총회 (2014 년)에서의 결의를 이행하면서 각기 다른 사역이 "고유한 사역 방식을 창안"할 수 있도록 지역 인종/민족에 관한 전국 협의회는 이렇게 하고자 했습니다.

- 과거의 위임 사항과 이전 전략에 대한 인지 (새로 개편된 각 지역 대회에서 "소수 민족 간의 사역을 위한 도구 마련"을 요구한 184 차 총회(1972)까지 포함)
- 현재의 교단 조건 및 요인들 -일부는 그들과 만난 총회 직원들과 협의 참가자들에 의해 확인된 것들 - 인종 사역을 위한 새로운 지역기구의 계획, 설립, 및 적절한 영향을 미칠 수 있음
- 미국장로교회의 미래 지향적인 비전과 일치하며, 장로교인들이 나라 전역의 지역 사회의 변화하는 인구 통계에 반영하여 예수 그리스도의 더 넓은 교회의 일부가 되기 위해 적극적으로 그리고 실제로 참여함

이 3 중 초점 접근 방식을 통해 얻은 교훈으로 협의 참가자들은 인종 사역을 위한 지역 구조에 관한 토론과 결정의 수단과 절차들이 탁상공론 이상의 의미를 갖도록 이끌어 냈습니다. 총회가 요청한 구조는 다양한 공동체에 봉사하는 여러 회원과 사역 간의 관계를 포함하기 때문에, 관계를

유지하는 방법에 대한 토론은 이러한 구조와 시행되는 정책, 관행, 및 프로그램을 위한 필수 기반입니다.

또한 이 토론이 한 개 이상의 중간 공의회에서 봉사하는 지역 내에서 당사자와 관련이 있는지 여부와 관련된 관계의 역사 또는 공동체의 역사를 고려하면서, 미래와 그러한 미래를 위한 적절한 구조를 위한 새로운 토론과 탐구에 있어 정직과 지혜의 열쇠가 될 것입니다. 결과적으로, 총회의 위임 사항은 "한 가지 규모가 모두에게 적합하지 않다"는 가정을 암시하지만, 상담 참가자들은 각 지역기구가 할 수 있는 모델 패키지 또는 "우수 사례" 패키지를 개발하는 것이 적합하지 않다는 가정을 추가했습니다. 이는 공동 사역에서의 프로그램적 관계에 대하여 선호되는 접근법을 선택함을 말합니다.

대신, 다음 섹션에서 제공되는 내용은 새로운 인종 사역을 함께 식별하고 개발할 수 있는 새로운 파트너 만이 아니라 기존의 개인 및 그룹의 반영과 후속 대화를 위한 자료가 되기 위한 것입니다. 이 자료는 그러한 반성과 토론을 위해 다섯 가지로 제안된 초점을 중심으로 구성됩니다.

*유형 Patterns*—인종 간 관계, 다 인종적 포함, 문화 간 의사 소통, 문화적으로 세심한 관리에 대해 배운 "역사 수업"에 비추어 볼 때 비생산적이고 건강에 좋지 않은 관계 패턴을 깨뜨릴 필요가 있습니까?

*자세 Postures*—새롭고 강화된 상호 존중, 진정한 교체, 의미 있는 표현, 및 포괄적인 형태로 "포괄성 및 다양성"이 경험되기 위해 어떤 새로운 자세 (서로의 관계의 방식)와 시각(서로 보는 방식)을 설정하고 연마해야 합니까?

*과정 Processes*—적절한 개념, 창의적인 디자인, 및 유색인종 사역의 지속적인 발전을 위해 기획, 관리, 및 평가하는데 어떠한 새롭거나 수정된 접근 방법들이 필요합니까?

*실천 Practices*—유색인종에 대한 문화적으로 다른 접근 방식이 분단을 야기하는 차이보다는 다양성 강화의 차이로 이해되고, 격려되고, 해석되고, 지지 될 수 있도록 하기 위해 해야 할 일들은 무엇입니까?

*자리잡기 Positioning*—즉각적인 조정과 실험을 통해 새로운 지역 인종 사역을 시작하려는 노력이 유색인종 문화의 공헌을 축하할 뿐만 아니라 민감하고 혁신적인 교회 문화를 보여줄 수 있도록 하기 위해 우리가 필요로 하는 것들은 무엇입니까?

이 학습 안내서는 미국 장로교 제 222 차 총회 (2016)에서 채택된 인종, 민족, 인종 차별, 민족 중심주의에 관한 교회 전체 회담 부록 1 에 나와 있습니다. [In English](#)

이러한 초점은 고려 대상으로 하는 객관식 옵션이 아닙니다. 인종적 민중 사역을 지역적으로 조직하고 유지하는 새로운 방법의 설계를 감독하는 단체들에 의해 5 개 분야 모두가 논의될 것을 강조하면서 "완전한 패키지"로 제안합니다. 이 격려에 수반되는 희망은 "먼 미래"의 인종적인 사역 가능성에 대한 비전을 공유할 뿐만 아니라 지금을 분석함에도 똑같이 주의를 기울이는 힘든 시도를 통해 과거의 시도에 대한 "원시"의 노안을 피할 수 있다는 것입니다. 그러나 현재와 과거의 그러한 사역에 대하여 "가까이" 들여다보는 시각은 방해물이 될 수도 있습니다. "감독은 하지만 간과하지 않는" 정신으로 다음 섹션에서는 분별과 토론을 위한 각 초점의 세부 사항들과 실례를 제공합니다.

### *패턴 깨뜨리기/Pattern Breaking*

우리의 협의를 통한 팀에 의해 확인된 주요 관심사 중 하나는 현재 시행되고 있는 실행 및 패턴이었습니다. 흔히 이 패턴들은 교회의 한 부문의 권력이 다른 부문보다 우위를 보이며 모든 이해 관계자들의 협의없이 관행과 권위 행사를 용인하지 않는 경우가 종종 있습니다. 그러한 실천의 반복된 패턴은 또한 전체 교회와 사회에서 반영되는 모든 목소리와 의견에 대한 감각과 인식의 부족을 보여줍니다. 변화에 대한 저항은 또한 교회의 평화와 일치와 순결을 방해합니다.

의미 있고 지속 가능한 변화가 일어나기 위해서는 인종적 민중 구성 요소뿐만 아니라 교회의 직원 지도력을 포함한 비민주적인 민중 구성 요소 및 기타 이해 관계자들 간의 협력과 노력이 필요하다는 것을 인식합니다. 인종부 사역은 미국장로교회 안에서 없어서는 안될 부분입니다. 우리는 변화가 때때로 고통스럽지만 필요할 때가 있다는 것을 인식합니다. 우리는 결과가 완전한 결실을 맺을 수도 있고 보지 않을 수도 있지만 의도적이고 목적 있는 변화는 지속적인 영향과 유산으로 이어집니다.

이 과정을 성공적으로 수행하기 위해 미국장로교회는 유색인종 개개인이 여러 위원회, 태스크포스, 및 상위 관리직을 포함한 기타 단체에 봉사 할 수 있는 기회를 확인하고 제공하기 위해 전념해야 한다고 주장하고 옹호합니다. 평등한 목소리, 힘, 투표를 할 수 있습니다. 우리는 테이블에 있는 전체적인 잔치에서 우리의 다양한 지체에 속해 있는 모든 사람들이 제출한 공헌과 선물을 소중하게 생각합니다.

우리는 깨뜨리거나 멈춰야 할 패턴의 영역을 확인했습니다:

#### *유색인종을 제외시키지 말라*

이 학습 안내서는 미국 장로교 제 222 차 총회 (2016)에서 채택된 인종, 민족, 인종 차별, 민족 중심주의에 관한 교회 전체 회담 부록 1 에 나와 있습니다. [In English](#)

투명성과 열린 커뮤니케이션은 신뢰를 쌓는 토대가 됩니다. 우리는 변화에 대한 구체적이고 의도적인 노력을 추구합니다. 행동하기 전에 반응을 조정하십시오. 시행 전에 합의가 필요합니다. 어떤 일이 일어나고 있으며 중요한 결정이 도출되었는지, 특히 종족 구성에 영향을 미치는 결정에 대해 모든 사람들에게 알리십시오. 변화와 해결책에 대한 상담과 기여를 위해 유색인종을 초대하십시오.

### *유색인종을 토크 회원으로 취급하지 말라*

유색인종을 진열대 장식으로 제공하거나 대표위원회의 요구 사항을 만족시키기 위해 사용해서는 안 됩니다. 유색인종이 위원회, 태스크포스, 및 기타 단체에 봉사하도록 초청 받았을 때, 그들은 테이블에서 대화에 가져온 선물 및 공헌도의 가치를 부여하여야 합니다. 그들의 의견은 동등하게 가중치를 부여 받고 볼륨에 상관없이 그들의 목소리를 공정하게 고려해야 합니다. 모든 회원은 우리가 모두 그리스도의 봉사에서 동역자로 부름을 받은 것처럼 평등한 목소리와 투표권과 힘을 가져야 합니다.

### *모든 상황에서 미국장로교회에 대한 불평 중지*

우리는 은혜와 협동 정신을 확장하도록 부름 받았습시다. 우리는 다양한 믿음의 공동체에 속한 모든 사람들에게 감사를 표하고 좋은 일에 감사드려야 합니다. 의미 있고 의도적인 변화를 향한 건강한 대화와 다일로그는 모든 사람에게 감사와 진가를 인정함을 표하는 것으로 시작해야 합니다. 변화는 우리가 그러한 변화를 향한 과정의 일부가 될 수 있는 방법에 대한 자기 반성과 평가로 시작됩니다.

중요한 우려 사항을 해결할 계획을 세운 후에는 성공보다는 실패 경향이 더 커지는 장애물과 제약 조건 (즉, 자금, 인력, 및 시간에 대한 자원)들을 체계적으로 배치합니다. 우리는 새로운 비전을 개발하기 위해 새로운 태스크포스에 대한 가정 패턴을 깨고 앞선/기존 이니셔티브가 결실을 맺지 못할 때 새로운 모델이나 프로그램을 개발하려고 노력합니다. 문제는 헌신의 진정성, 지속 가능한 변화를 구현하려는 시도, 이전에 확인된 비전보다는 적절한 자원을 할당하려는 시도에 달려있습니다.

### *분리된 유색인종 간 코커스에서 고립되어 일하는 것 중지*

유색인종 사이에서 목소리가 들리고 각 부처가 변창하기 위해서는 효과적이고 지속적인 변화를 위해 모든 사람들 사이에서 하나의 목소리로 함께 노력해야 합니다. 우리는 인종 간 코커스

이 학습 안내서는 미국 장로교 제 222 차 총회 (2016)에서 채택된 인종, 민족, 인종 차별, 민족 중심주의에 관한 교회 전체 회담 부록 1 에 나와 있습니다. [In English](#)

간의 삶과 공동체의 복지에 영향을 미치는 교회 내 관련 사안들이 발생할 때 특히 다양한 인종 간 협의회 간의 협력과 연대를 추구합니다. 우리는 인종적 리더십과 교회와의 평등과 형평성을 달성하기 위한 지속적인 변화를 촉진하는 네트워크를 구축하고자 합니다.

#### *미국장로교회에 대한 의존도 중독 중지*

우리는 에너지, 지성, 상상력, 사랑으로 교회를 섬기려 노력합니다. 관계와 사명에서 창의적인 기회가 있습니다. 우리는 이전보다 더 많은 일을 추구합니다. 회원 수가 감소하고 재정 자원이 줄어들고 있음에도 불구하고, 우리는 새로운 자원, 파트너십, 청지기 직책, 및 자원 봉사 정신의 창조적 수단을 통해 선교 자금을 모색합니다.

#### *스테레오 타입으로의 공급 중단*

우리는 전통적인 예배 양식을 깨기 위해 노력합니다. 우리가 예배하는 대상을 다시 상상하고, 왜 우리가 예배하고, 문화와 전통의 다양성을 통해 다양한 예배 스타일을 받아들이는가? 우리는 우리 사이의 문화적 차이를 염두에 두고 교회 정책에 대한 변화에 민감해야 합니다.

#### *현재 시스템 구매 중단*

우리가 투표와 제한된 목소리를 가진 지도자로 봉사 할 수 없는 이유에 관한 규칙이 인용됩니다. 우리는 규칙에 접근 할 수 있습니다. 따라서 우리는 시스템 내에서 의제를 홍보 할 대표자를 선택할 수 있습니다. 우리는 유색인종 회원의 삶의 질을 향상시키고 변화를 촉진하기 위해 이 시스템과 함께 노력합니다 (발언과 투표로 이사회 멤버십, 관계자를 통한 목소리 전달).

#### *방문자/어린이 테이블에 앉음 중단*

우리는 더 이상 손님이나 방문객이 아니며 그리스도의 몸의 일원이 되기 때문에 교회의 중요한 부분이 되려고 노력합니다. 우리는 우리의 은사를 더 큰 공동체와 나누고 교회의 모든 차원에서 의사 결정 과정에 적극적으로 참여하려고 노력합니다.

#### *상태 유지 수락 중지*

우리는 의사 결정의 모든 단계에서 상호 신뢰와 책임성의 새로운 시기를 고대합니다. 특히 이러한 결정이 이미 소외된 많은 사람들의 삶에 영향을 줄 때입니다. 우리는 목소리가 없는 사람들에게 목소리를 주기 위해 노력합니다.

#### *마이크로 공격적 Microaggressive 경향 중지*

이 학습 안내서는 미국 장로교 제 222 차 총회 (2016)에서 채택된 인종, 민족, 인종 차별, 민족 중심주의에 관한 교회 전체 회담 부록 1 에 나와 있습니다. [In English](#)

이것들은 구조적 인종 차별주의의 한 부분으로, 의도는 좋지만 그 결과는 여전히 동일합니다. 피터 곴스 Peter Gomes 가 "겸손과 낮춤"(롬 12: 1-2)으로 표기된 마음의 변화로 특징 지어졌는지에 대한 바울의 권고에 대한 언급을 구체화하기 위해 우리는 중간 공의회가 중보기도, 자기 고백, 회개에 종사하도록 초청합니다. 정책 및 관행에 영향을 미치기 때문에 문화적 독창성 (그리고 인종적인 인물, 개체 교회, 공동체에 대한 결과적 상해)들이 생겨났습니다.

---

### *패턴 깨뜨리기와 관련된 토론 질문*

- 여러분은 비생산적이고 건강에 해로운 관계의 패턴을 벗어나려는 노력을 어떻게 경험 했습니까?
    - 유색인종 공동체와 대다수의 백인 공동체 사이에서?
    - 유색인종 공동체 사이에서?
    - 다 인종 공동체 내에서?
  - 여러분은 그러한 사역에 어떻게 참여할 수 있습니까?
- 

이 학습 안내서는 미국 장로교 제 222 차 총회 (2016)에서 채택된 인종, 민족, 인종 차별, 민족 중심주의에 관한 교회 전체 회담 부록 1 에 나와 있습니다. [In English](#)

## 자세 설정 Posture Setting

일단 해방되어야 할 기존 패턴의 시리즈가 확인되면, 우리는 내면을 살펴 보며 우리가 서로 어떤 관계에 있는지, 특히 우리가 누구와 서로 어떻게 다른 지 자신의 자세를 조사해야 합니다. 이것은 외적으로 초점이 맞춰진 내적인 반성의 순간입니다. "너희는 유대인이나 헬라인이나 종이나 자유인이나 남자나 여자나 다 그리스도 예수 안에서 하나이니라"(갈 3:28).

우리는 유색 인종사역을 위한 지역 구조에 관한 토론과 결정이 수단과 과정에 대한 토론으로 제한되지 않을 것이라고 믿습니다. 총회(2012 년과 2014 년)가 요청한 구조에는 다양한 공동체를 위해 봉사하는 여러 부처 간의 관계 구축이 포함됩니다. 이것은 프로그램 지향에서 관계 및 신뢰 기반으로 전환해야 합니다. 우리가 얼마나 많은 일을 했고 우리가 얼마나 많은 예산을 집행했는지에 관한 것이 아니라 우리가 어떻게 일을 하는가? 와 경험에서 우리는 무엇을 배울 수 있는가? 의 교훈입니다. 이것은 우리 교회의 모든 수준에서 효과적인 사역(인종 또는 민족)을 위한 기초가 될 것입니다. 관계에 존재하는 방식에 대한 토론은 등장하는 구조, 과정, 및 관행에 필수적인 토대입니다.

이전 섹션에서 언급한 고쳐야 할 필요가 있는 패턴은 우리의 차이점에도 불구하고 서로에게 관련이 있는 자세로 옮겨야 합니다. 우리는 기존 운영 패턴의 변화에 영향을 줄 수 있는 보다 유용하고 건설적인 방식으로 서로 참여할 방법을 모색해야 합니다.

교단을 세워가고 함께 일하기를 원할 때 장로교 선교국, 총회 사무국, 중간 공의회, 코커스, 교회, 및 신학교가 이러한 자세를 취하는 것이 좋습니다.

### *겸손의 자세; 로마서 12: 1-2 "겸손과 낮춤"(곰스 Gomes)*

우리는 모든 신자들의 사역을 믿으며, 우리는 서로에게서 많이 배워야 한다고 믿습니다. 우리는 특히 서로의 관계에서 배우는 것을 신뢰합니다. 우리는 정기적으로 학습자의 자세를 취함으로써 서로 겸손하게 살고자 노력합니다. 우리는 그리스도 안에서 형제 자매가 갖는 다양한 관점과 경험을 통해 정보에 충실하고 변화를 추구합니다 (문화적 조류 <sup>latrogenesis</sup> 발생).

우리는 모든 신자들의 사역을 믿으며, 우리는 서로에게서 많이 배워야 한다고 믿습니다. 우리는 정기적으로 학습자의 자세를 취함으로써 서로 겸손하게 살고자 노력합니다. 우리는 그리스도 안에 있는 형제 자매의 다양한 관점과 경험을 통해 정보를 얻고 변화를 추구합니다.

이 학습 안내서는 미국 장로교 제 222 차 총회 (2016)에서 채택된 인종, 민족, 인종 차별, 민족 중심주의에 관한 교회 전체 회담 부록 1 에 나와 있습니다. [In English](#)

### *고백과 자기 인식의 자세*

우리는 자기 스스로를 돌아봄이 고백으로 이어지고, 고백은 회개로 이끌며, 회개는 새로운 삶으로 인도한다고 믿습니다. 우리는 유색인종 형제 자매들에게 고통, 고립, 또는 상해를 초래한 정책 및 관행을 조사하기로 약속합니다. 우리는 서로를 돌보고 함께 일하는 방식으로 변화를 가져올 시험과 고백의 실천에 전념합니다.

### *열정의 자세*

우리는 복음이 모든 하나님 백성에게 좋은 소식이라고 믿습니다. 우리가 이 기쁜 소식에 뜨거운 열정을 갖고 있다면 우리는 복음을 위해서 위험을 감수해야 한다고 믿습니다. 우리는 복음의 좋은 소식을 상기시켜 주는 영적인 관행에 헌신하며 함께 사역하는 방식을 형상화 합니다.

### *기도의 자세*

우리는 기도를 통해 분별력을 추구합니다. 기도를 통해 우리는 마음을 변화시키고 영혼을 새롭게 하도록 하나님을 초대합니다. 우리는 개인기도와 기업 생활에서 깊은 기도를 함께하기 위해 노력합니다.

### *파트너십의 자세*

우리는 파트너십을 소중하게 생각합니다. 문화 간, 교단 간, 이익 집단 간, 세대 간 상호 협력을 통해 더 강한 사명을 수행 할 수 있다고 믿습니다. 우리는 우리가 부름 받은 사명에 보다 충실하게 참여할 수 있는 파트너십을 추구합니다.

### *지분의 자세*

우리는 존경심을 가지고 동등한 관계를 유지하며 자원과 권력의 공평한 분배에 주의를 기울입니다. 우리 모두는 한정된 자원으로 작업하지만, 존경의 일부는 자원과 의사 결정에 대한 공유 된 접근입니다. 우리는 경기장을 평준화 하여 각자가 사역의 전폭적인 동반자로 참여하도록 노력합니다.

### *서로 다른 방법을 시도하는 태도*

우리는 다양한 방식의 업무가 다른 가치에서 비롯된다는 것을 인식하고 가치를 부여합니다. 다른 사람들이 다른 방식으로 이 일에 접근 할 수 있기 때문에 그것이 "틀린"것은 아닙니다. 우리는 하나님의 말씀, 신앙 고백서, 그리고 주문서에 의해 함께 일하게 됩니다. 우리가 이 학습 안내서는 미국 장로교 제 222 차 총회 (2016)에서 채택된 인종, 민족, 인종 차별, 민족 중심주의에 관한 교회 전체 회담 부록 1 에 나와 있습니다. [In English](#)



그 일에 참여하는 방법은 다른 문화적 배경에 의해 알려질 수 있습니다. 우리는 함께 일하는 다양한 방법을 중요하게 생각합니다 (양면 측정 vs. 모호성).

### *가능성의 자세*

우리는 성령의 감동을 받은 사역에 대한 상상력과 열정이 돈이 아닌 선교의 주요 동력이라고 믿습니다. 재정 자원의 한계에 초점을 맞추고 싶은 마음이 있지만, 우리는 우리 앞에 제시된 가능성과 기회에 주의를 기울입니다. 우리는 주요 문제가 자원의 가용성에 달려 있다고 생각하지 않고 오히려 그러한 자원의 할당과 분배에 있다고 믿습니다. 자원 분배는 소수의 엘리트뿐만 아니라 모든 하나님의 백성들 사이에서 보다 정당하고 더 공평한 기준에 따라 이루어져야 합니다. 우리는 소수의 엘리트 만이 아니라 전체적인 필요를 해결하는데 전적으로 책임을 지도록 위와 같은 중대한 결정을 내릴 수 있는 권한과 힘을 지닌 사람들을 확보하려고 노력합니다.

이전 섹션에서 확인한 바와 같이, 우리는 프로그램에 자금을 지원하고 다른 지역 사회 기관과의 파트너십을 구축하고, 제자 훈련과 스튜어드십, 및 자원 봉사에 관한 교육을 하는 창의적인 수단을 통해 성령의 인도 하심을 추구합니다.

### *위험 감수 및 실험 자세*

우리는 실험에 개방적인 자세를 선택합니다. 우리는 함께 분별할 때 영감을 얻고 용기를 얻으며 위험을 감수하는 대담함을 발견합니다. 우리는 과거의 실패와 실수로부터 일을 시도하고 배우려고 합니다. 특히 급격한 변화가 일어날 때 그렇습니다. 우리는 사역과 의사 결정을 실험합니다.

### *관계 책임의 자세*

우리는 책임성이 중요하다고 생각하지만 서류 작업과 보고의 범위에서만 종종 책임을 집니다. 우리는 관계의 청지기 직분으로 표시한 책임에 전념합니다.

### *평가 자세*

우리는 성취 대신에 학습에 기반한 평가를 합니다. 적절한 질문은 "성공 했습니까?"보다는 "무엇을 배웠습니까?"입니다. 우리는 진행중인 사역을 지속적으로 형성하고 재구성하는데 도움이 되는 평가 과정에 전념합니다. 우리는 또한 모든 것이 최종 결과에 의해 측정 될 수는 없지만 공정이 수행되는 수단에 의해 측정된다는 것을 인식합니다.

이 학습 안내서는 미국 장로교 제 222 차 총회 (2016)에서 채택된 인종, 민족, 인종 차별, 민족 중심주의에 관한 교회 전체 회담 부록 1 에 나와 있습니다. [In English](#)

### *미래 오리엔테이션의 자세*

우리는 "하나님은 어떤 미래를 우리에게 주시는가? 우리는 어떻게 변화하여야 하는가?"라는 질문에 동참하고 싶습니다. 우리는 과거를 보존하는데 집중하는 모습을 인식하고 미래를 과감히 예언하기 위해 노력합니다.

### *자립의 자세*

우리는 다른 사람(총회, 대회, 노회 ... 등)들이 무언가를 하거나 자원을 배당하기를 기다리고 있기 때문에 종종 뒤로 물러서 있다고 믿습니다. 우리가 지상 명령과 위대한 계명에 충실하게 살려면 우리는 주도권을 쥐고 우리의 자원으로 창조적이어야 합니다. 우리는 성령의 능력과 우리가 각각의 일에 가져다 주는 은사와 힘에 더 의지하기로 약속합니다.

### *친족<sup>kin-dom</sup>의 자세*

마지막으로, 우리는 주로 제도적 생존을 요구 받지 않습니다. 우리는 하나님 친족의 걸보기를 세상에 알리기 위해 부름 받았습니니다. 우리는 예수 그리스도께서 이 세상에서 시작하시고 그리스도 사역을 통해 우리 관계를 시작 하셨다는 새로운 현실을 잊을 수 없습니다. 우리는 모든 개별 기관을 초월하여 우리 세계에서 하나님의 이 운동에 전념합니다.

### 자세 설정과 관련된 토론 질문

- 여러분은 상호 존중, 진정한 교제, 의미 있는 대표성, 및 포용의 형태로 실행되는 "포괄성 및 다양성"을 가져옴과 서로 관련하여 새로운 방식을 경험한 적이 있습니까?
- 여러분은 그러한 사역에 어떻게 참여할 수 있습니까?

## *프로세스 변경 Process Changing*

깨어지고 변경되어야 하는 패턴과 설정되어야 할 자세를 확인한 후에 이제는 지속 가능한 변화가 형성 될 수 있는 프로세스를 식별 할 준비가 되었습니다. 그렇게 하기 위해서 우리는 변화를 일으키고 변화를 억제하는 과정을 확인해야 합니다:

### *옹호 과정 개발*

우리는 변화를 보여주기 위해 옹호 과정을 개발해야 한다고 생각합니다. 이 과정은 개별 교회와 중간 공의회를 초월하는 개방성, 힘의 공유, 및 투명성에 관심을 기울여야 합니다.

### *의사 결정 과정에 포괄적이어야 함*

우리는 모든 이해 관계자들과 진정한 협력과 파트너십을 추구합니다 (즉, 사람들을 대상으로 함이 아니라 사람들과 함께 사역을 수행함). 사람들에게 영향을 미치고, 문화적 차이를 존중하며, 사역이 다양한 맥락에서 이루어지는 방식을 존중하는 기부, 이야기, 및 영적 관행을 존중해야 합니다.

### *다른 문화적 관습의 인정*

우리는 언어, 음악, 예배, 신학과 같은 다양한 실천을 배우고 서로의 다양성과 독창성을 존중하는 것이 중요하다고 생각합니다.

### *지도자들의 다양한 문화 전통 인정*

유색인종 지도자들을 환영하고 순응하는 과정을 만들어야 합니다. 또한 이 과정은 자신의 문화와 전통에 부합하는 안전한 공간, 언어 번역, 예배 방식, 및 사역 수행을 제공해야 합니다.

### *선교적 관점에 대한 의도적 대화에 참여*

우리는 오늘날의 인구 변화에 비추어 교회의 선교적 관점에 대한 의도적인 대화에 참여하는 과정이 필요하다고 믿습니다. 유색인종 집단이 의사 결정 과정의 일부가 되도록 권유하고, 그들의 은사와 기부를 공의회에서 평가하고 인정하는 것이 좋습니다.

그러한 의도적인 대화는 다음을 포함하지만 이에 국한되지는 않습니다:

- a. 수년에 걸쳐 중요한 인구 변동이 일어난 이웃에 대한 전략적 선교 계획;

이 학습 안내서는 미국 장로교 제 222 차 총회 (2016)에서 채택된 인종, 민족, 인종 차별, 민족 중심주의에 관한 교회 전체 회담 부록 1 에 나와 있습니다. [In English](#)

b. "높은 종탑" 부자교회와 "어려운" 가난한교회 사이의 선교적 파트너십을 수립할 수는 있지만, 지역 사회에 선교사 파송을 실시할 수 있는 더 많은 설비와 동기가 있을 수 있습니다.

### *다른 사역 스타일의 인정*

우리는 유색인종에 대한 다양한 사역 방식을 인정해야 한다고 믿습니다. 모든 사역이 "과자들"이 아니며 사역에 "최선의" 관행은 없습니다. 겉보기에 정체되어 있는 성장 또는 감소하는 비-유색인종 교회들은 성장과 함께 활발한 유색인종 교회에게서 사역 전략과 실천을 배울 수 있습니다. 적절한 곳에서 교회는 서로를 나누고 그 과정에서 배우고 성장하도록 돕기 위해 언약적 관계를 기꺼이 조성할 것을 권고합니다. 중간 공의회와 그 지도자들은 그러한 협력을 위해 선교적으로 훌륭한 성품을 가진 회중과 함께 이 과정을 촉진해야 합니다.

### *이야기의 번역 및 존중*

우리는 중간 공의회가 노회의 생활을 구성하는 각 민족의 이야기들, 즉 시간 일정표의 번역, 문화 행사, 유색 인종 교회의 사역을 고양시키는 포괄적인 예배 등을 마련할 것을 권장합니다.

### *문화적 숙달 및 감성 교육*

중간 공의회는 사역에서 전환을 겪고있는 종족 집단과 함께 할 때 문화적 숙련도 및 감수성 훈련을 포함하는 것이 좋습니다.

### *중간 공의회 지원*

중간 공의회는 미국장로교회의 New Beginnings 와 같은 도구 및 교육을 개 교회에게 소개 및 지원하여 이웃 주민들의 변화하는 인구 통계학적 배경의 "주변인들" 회중을 지원할 것을 권고합니다. 이 훈련은 지역 사회에서 겪고있는 추세에 반영된 대로 특정 회중에게 선교 계획과 시현에 분별력을 부여합니다.

우리는 중간 공의회가 선교사역 개발 과정을 돕기 위해 인구 통계를 제공하는 교회를 보조할 것을 권고합니다.

### *유색 인종 지도력 개발*

이 학습 안내서는 미국 장로교 제 222 차 총회 (2016)에서 채택된 인종, 민족, 인종 차별, 민족 중심주의에 관한 교회 전체 회담 부록 1 에 나와 있습니다. [In English](#)

중간 공의회는 공헌과 리더십의 잠재력을 보여준 젊은 청년들을 포함한 모든 유색 인종 개인들을 확인하고 소집함이 좋습니다. 이 개인들이 다양한 위원회와 모든 중간 공의회 회의에서 봉사 할 수 있도록 권한을 부여하십시오.

#### *다문화 및 다원적 사역을 위한 준비*

급속하게 변화하는 사회와 교회의 경관에 비추어 중간 공의회가 다문화 및 다원적 사역을 위해 위임된 장로들과 목사들을 준비하는 새롭고 창조적인 방법을 모색하도록 권장합니다.

#### 과정 변경과 관련된 토론 질문

- 여러분은 유색인종 사역의 적절한 개념, 창의적인 디자인 및 지속적인 개발을 향상시키는 새로운 또는 개정된 프로세스를 어떻게 경험해 보았습니까?
- 여러분은 그러한 사역에 어떻게 참여할 수 있습니까?

### 권장 사례 Practices Suggested

앞에서 언급했듯이, 사역을 수행하는데 적절한 또는 "올바른" 모델은 없습니다. 모든 사역은 모든 인류를 위한 하나님의 더 큰 구원의 계획에 대한 중요한 선교적 주제를 지니면서 지역의 구성 요소의 필요와 맥락적인 관련이 있습니다. 우리의 사명과 신앙은 성령의 인도로 안내됩니다.

수년 동안 미국장로교회는 확고한 의지를 보여 주었고 그리스도의 몸 안에서 다양성의 선물을 인정하는데 큰 발전을 이루었습니다. 우리의 다양성, 선물, 기부는 우리가 사역 계획을 수행하는 방법뿐만 아니라 상호 신뢰와 서약을 기반으로 하는 선교 파트너십을 통해 서로 관계를 키우고 육성하는 방법에 영향을 미칩니다. 전통적인 예배는 장로교의 뿌리에서 비롯된 "서방"신학에 의해 크게 영향을 받았지만 우리 중 일부는 우리의 문화적 육성과 관행으로 인해 약간 다른 스타일과 형태로 예배 할 수 있습니다. 그럼에도 불구하고 우리는 그것이 동일하다는 것을 인식합니다. 하나님의 자녀로서, 하나님의 약속에 따른 상속, 그리고 미국장로교회 가족의 구성원으로 우리 모두를 하나로 묶으시는 하나님을 인식합니다..

미국장로교회와 같은 기존 조직 내에서 변경 작업을 수행하는 것은 어려운 일일 수 있지만 불가능한 작업은 아닙니다. 성공을 위한 씨를 심고 자기 일의 수확을 거두기 위해서는 많은 신앙과 의도와 개인 희생이 필요합니다. 모든 사람들이 열정적인 소수의 노력보다는 조직 변화의 이해 관계자가 되어 참여하는 공동 노력이 있어야 합니다. 책임은 전적으로 조직의 지도자들에게만 있지 않아야 합니다.

우리는 대부분의 리더가 추상적인 의사 소통자의 경향이 있는 반면 많은 팀원들은 구체적으로 생각한다고 인식합니다. 개념은 그들을 지루하게 합니다. 그들은 구체적인 것을 원합니다. 우리의 비전은 측정 가능하고 달성 가능한 목표에 수반되어야 합니다. 더욱이 우리는 모든 변화가 과거에 대한 비판이라는 것을 인식해야 합니다. 어떤 사람들은 구현된 변화, 특히 행동의 지속적이고 체계적인 변화를 요구하는, 변화에 대해 상실감을 느낄 수도 있습니다. 이러한 사실을 인식하는 것이 중요하지만 미래를 향해 나아가는 데 중점을 두어야 합니다.

중간 공의회가 미국장로교회의 인종 사역을 위한 지역 모델을 개발하는 과정에서 고려해야 할 모든 가능한 실행을 제안 할 수 있는 철저한 목록은 없습니다. 그러나 다음은 유색인종 사역이 앞으로 나아가기 위한 구조 조정의 발판이 될 수 있습니다. 각 지역의 인구 통계 상황을 구체적으로 다룰 필요가 있습니다.

이 학습 안내서는 미국 장로교 제 222 차 총회 (2016)에서 채택된 인종, 민족, 인종 차별, 민족 중심주의에 관한 교회 전체 회담 부록 1 에 나와 있습니다. [In English](#)

### *토큰주의를 피하십시오*

이전에 언급했듯이, 유색 인종을 리더십 위치로 생각할 때, 토큰주의는 피해야 합니다. 유색 인종이 공헌하고 조직의 필요에 기여할 수 있는 선물을 존중하고 인정하십시오.

### *접근과 기회 증진*

중간 공의회는 청년을 포함한 인종 지도자 간 지도력 연수, 인턴십, 및 코칭에 대한 접근성과 기회를 증진할 것을 권고합니다. 아이디어와 협의를 위해 항상 같은 지도자를 언급하는 대신 새로운 지도자를 찾는 노력이 반드시 이루어져야 합니다.

### *수평적 네트워크 장려*

우리는 유색 인종들과 지도자들의 수평적 네트워크가 중간 공의회에서 그리고 자신들만의 방식으로 자급 자족 할 수 있도록 아이디어를 교환하고 협력하도록 권장합니다. 예를 들어, REAPS (Racial Ethnic Advanced Pastoral Skills)는 퍼시픽 대회의 여러 노회 유색인종 목사들로 구성된 그룹으로, 중간 공의회를 넘어서 지속적으로 목회자 형성을 위한 연례 교육 수양회를 공동으로 조직하고 운영 및 결정하는 기관입니다. 이는 총회의 지정되지 않은 제한된 기금 (서부 대회를 위해 성서를 가르치고 설교 할 수 있도록 장로교 목사를 가르치기 위해 지정 됨) 및 릴리 재단의 우수 목회자 기금을 재원으로 조달하여 재교육을 실시하고 있습니다.

### *진정한 관계 구축*

우리는 중간 공의회와 협의회 내의 유색인종 구성 요소 간의 진정한 관계와 신뢰가 구축되고 발화될 것을 권고합니다. 과거의 관계가 존재하고 불신의 의미가 재발 된 경우 그러한 관계가 재건되고 재 조명 되어야 합니다. 지속적인 관계와 건설적인 변화가 이루어지기 전에 관계가 조화 되어야 합니다.

### *유색인종 구성 요소 듣기*

우리는 교회가 유색인종 구성의 목소리와 의견을 소중하게 생각하도록 촉구합니다. 관심있는 모든 그룹에서 능동적으로 듣습니다. 유색인종이 서로에게, 그리고 더 큰 교회에 무엇을 제공해야 할지를 들어보십시오.

더 나아가 우리는 유색 인종 교회들의 이해 기반을 더 넓은 교회로 확대할 것을 촉구합니다. 유색 인종적인 교회가 당면한 어려움들은 오직 유색인종 교회만이 갖는 현상은 아니며 때로는 더욱 다양한 사람들로 인하여 더 잘 재 해석 될 수도 있습니다.

#### *투명성 추구 및 책임성 구축*

중간 공의회와 유색인종 구성 사이의 모든 의사 결정 과정에서 투명성을 찾고 상호 책임을 형성하십시오.

#### *가상 수단 제공 Offer Virtual Instrumentalities*

우리는 중간 공의회나 이웃에 위치한 중간 공의회를 조직 할 수 있게 해주는 유색인종 사역을 위한 "가상 수단"을 고려하여 그 지역의 독특한 그룹들을 이 나라 다른 지역의 독특하지 않은 그룹들과 연결시키는 것을 도왔습니다.

#### 실습과 관련된 토론 질문들

- 여러분은 지역 사회와 그 증인을 향상시키는 인종적 다양성으로 인도하는 경험을 어떻게 경험했습니까?
- 여러분은 그러한 사역에 어떻게 참여할 수 있습니까?



### 전진하기 위한 자세 Positioning to Move Ahead

마지막으로, 우리는 앞을 바라보고, 앞으로 나아가는 것으로 결론을 맺습니다. 우리는 우리가 누구인지, 우리가 누구의 것인지, 그리고 누구가 되어야 하는지를 알아야 합니다. 우리는 모두 하나님의 자녀이며 삶과 죽음에서 우리는 궁극적으로 하나님께 속합니다. 우리는 하나님의 신실한 증인으로 불리며 이 세상에서 하나님 사랑의 대리자와 대사가 되어야 합니다.

장로교인으로서, 우리는 신학과 정치의 언약 관계에서 우리를 하나로 묶는 상호 책임-상호 책임과 책임의 형식을 분명히 하고 있음을 이해합니다.

#### 상상력에 중점을 둬

이를 염두에 두고 우리는 교회 전체가 "상상력"에 새롭게 초점을 맞추면서 "상상력으로 사람들을 위해 기도하고 추구하도록" 하는 우리의 안수 서약을 재검토해야 한다고 제안합니다. 이것은 허가와 보호, 창조적인 아이디어에 열려 있는 것에 중점을 둡니다. 이 초점은 창의력에 힘을 주기 위해 "그렇다"고 말하면서 반대자에게 "아니오" 라고 말합니다.

#### 상호 관계

상호 관계에서의 자세는 우리가 누구와 연관되어 있고 어떻게 관계를 형성 하는지를 고려합니다. 이것은 큰 인종적 교회 공동체가 특정 인종 집단 전체에 걸쳐 보다 더 큰 인종적 교회 공동체 내에서 일하는 것에 대해 의도적이라는 것을 의미합니다. 이렇게 함으로써 우리는 더 큰 교회를 향한 오순절의 비전을 모델링하는 데 기반을 두고 있습니다. 그리고 에베소서 2 장 19 절에 기초를 두고 있습니다. "그러므로 이제부터 너희는 외인도 아니요 나그네도 아니요 오직 성도들과 동일한 시민이요 하나님의 권속이라."

전체 유색 인종 교회 공동체가 함께 일하고, 협력하고, 함께 만남으로써 우리 자신을 위치 시킴에 따라, 유색인종의 사람들이 미국에서 다수가 되고 있음을 이해하십시오. 그렇게 함으로써 우리는 공통의 목소리를 발견하고, 서로의 도전과 사역에 대해 배우며, 유색 인종과 이민자 그룹 간의 공통성을 추구 할 수 있습니다. 우리는 사람들이 새로운 삶을 만들어내는 이야기와 아이디어에 굶주려 있기 때문에 우리의 이야기를 발견하고 중재했습니다.

여기에는 인종 간 회의 및 / 또는 민중 간의 정기적인 의사 소통, 모임, 및 협력이 포함될 수 있습니다. 유색 인종의 교단에서의 폭 넓은 연례 모임; 이 과정의 변화 단계에서 언급했듯이 중간

공의회 (대회, 노회) 내에서 고의적인 연결과 회의를 통해 아이디어와 자원을 모으고 공유할 수 있습니다.

### *문화적 민감성*

상호 존중의 맥락에서, 우리는 보다 개방적이고 문맥적이며 문화적으로 민감한 방식으로 더 큰 교회 공동체의 입장을 보고 싶습니다. 이론적 근거는 권력과 특권을 가진 사람들이 자신이 누구인가에 따라 다른 사람들이 말하고 타자에 기여할 수 있는 것을 경청하는 법을 배워야 한다는 것입니다. 우리는 우리의 백인 자매들과 형제들에게 반사적이고 민감하며, 이미 힘과 권세를 지닌 자들뿐만 아니라 그리스도의 몸 전체를 교화하고 세우는 선교적 방법으로 사역을 수행하는 방법에 대한 소유권을 얻으라고 요청합니다. 이것은 자금 지원, 가부장주의, 제국주의, 및 문화적 민감성 등을 인식하는 것을 포함합니다.

---

앞으로 나아갈 수 있는 위치와 관련된 토론 질문들:

- 여러분은 민족 문화의 선물을 축하하고, 예민하며 혁신적인 교회 문화를 선포하는 사역의 조정과 경험을 어떻게 경험 했습니까?
  - 여러분은 그러한 사역에 어떻게 참여할 수 있습니까?
- 

이 학습 안내서는 미국 장로교 제 222 차 총회 (2016)에서 채택된 인종, 민족, 인종 차별, 민족 중심주의에 관한 교회 전체 회담 부록 1 에 나와 있습니다. [In English](#)

**미국장로교회의 인종부(REM)를 위한 다양성에서 평등으로의 책임 전환**  
***Shifting Accountability for Racial Ethnic Ministries in the PC(USA) from Variety to Equity***

그룹 토론 보고서 양식 Discussion Group Report Form

토의 날짜 Date of Discussion \_\_\_\_\_

그룹 이름 Name of Group \_\_\_\_\_

참여자 인원 Number of Participants \_\_\_\_\_

연락인 성명 Contact Person Name \_\_\_\_\_ Email \_\_\_\_\_

토론의 주요 통찰력은 무엇입니까? What were some key insights from the discussion?

토론에서 제기 된 질문들을 무엇입니까? What questions did the discussion raise?

참가자들이 취할 다음 단계는 무엇입니까? What next steps do participants plan to take?

다른 의견들 Other comments

Return to Mark Koenig at [mark.koenig@pcusa.org](mailto:mark.koenig@pcusa.org) or 100 Witherspoon St., Room 3222, Louisville, KY 40202